

မူရင်းစာရေးသူ Thomas Friedman (Three Times Winner of the Pulitzer Prize) ၏ "The World is Flat" A Brief Story of The Globalized World in the 21<sup>st</sup> Century  
ဘာသာပြန်သူ ကျော်ဝင်း၏ ကမ္ဘာပြားပြီ (နှစ်ဆယ့်တစ်ရာစု သမိုင်းအကျဉ်း) ပထမတွဲ July 2006 မှ  
ကောက်နုတ်တင်ပြထားခြင်း ဖြစ်ပါသည်။

### ကမ္ဘာကြီးပြားသွားပုံ အကြောင်း

လူတစ်ယောက် အနေနဲ့ရော ပရောဖက်ရှင်နယ် ဂျာနယ်လစ် တစ်ယောက်အနေနှင့်ပါ၊ ဖိုးရိမ်ပူပန်မှု အချို့ကို တစ်ပြိုင်နက်ခံစားရသည်။ ကမ္ဘာပြားပြီကို သိမှတ်လက်ခံလိုက်ရသည်မှာ စပဲဖြူးဖြူးနိုင်လှပါသည်။ ကုန်စည်များနှင့် လုပ်အားကို ကမ္ဘာပတ် ဝယ်ရောင်းလုပ်လာကြသော သောခေတ်ဖြစ်ပါသည်။ ဤခေတ်ရဲ့ အကြီးဆုံးပုစ္ဆာများမှာ (ကုမ္ပဏီများအတွက်)

- ငါ့ကုမ္ပဏီအနေနှင့် မည်သည့်နေရာတွင်၊ ဂလိုဘယ်စီပွားရေးနှင့် အံဝင်ဝင်ကျ ဖြစ်မည်နည်း။
- အခွင့်အလမ်းကြီးများကို မည်သို့အသုံးချမည်နည်း။
- အခြားသူများနှင့် ဘယ်လို ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ကြမည်နည်း။
- ဂလိုဘယ်သဘောရောက်အောင် မည်သို့ကြံဆောင်ကြမည်နည်း။ စသောမေးခွန်းများဖြစ်ပါသည်။

လူတစ်ဦးချင်းအနေနဲ့လည်း မိမိကိုယ်ကိုစိစစ်ရမည်ဖြစ်ပါသည်။

- ဂလိုဘယ် ပြိုင်ပွဲကြီးနဲ့ အံဝင်ဝင်ကျဖြစ်အောင် ဘယ်နေရာက စရမည်နည်း။
- ဘာတွေပြင်ဆင်ရမည်နည်း။
- ဘာတွေကြံဆောင်ဖို့ လိုမည်နည်း။ စသောမေးခွန်းများဖြင့် စိစစ်ရပါမည်။

အပြောင်းအလဲမှာ အသစ်အဆန်းတော့လည်း မဟုတ်ပါ။ သဘာဝ တရားသာဖြစ်ပါသည်။

အလုပ်ဆိုတာ ထိရောက်အစွမ်းဆောင်နိုင်ဆုံး နေရာသို့ ရောက်သွားတတ်သည်မှာ အလွန်သဘာဝကျပါသည်။ အကယ်၍... နိုင်ငံရေးအဆောက်အအုံမှာ ဆိုက်ဘာမလေ့တွင် နေရာယူလာသော အလုပ်အကိုင်သစ်များနှင့်၊ အဟပ်မညီတော့လျှင် ဘာတွေဖြစ်ကုန်မည်နည်း။

- ကမ္ဘာ့ထောင့်တိုင်း နေရာတိုင်းမှ နည်းမျိုးစုံပူးပေါင်းဆောင်ရွက် နေကြသော နယ်ပယ်သစ်ကို အမှန်တကယ် ပြည့်ပြည့်စုံစုံ မထင်ဟပ်နိုင်တော့လျှင်၊ ဘာဖြစ်မည်နည်း။

ဤလုပ်ငန်းနယ်ပယ်ကြီးကို ဘယ်သူက ထိမ်းချုပ်ပုံကိုင်သွားမည်နည်း။ အကျိုးကျေးဇူးကိုမည်သူတွေခံစားကြမည်နည်း။ အမေးသာရှိပြီး အဖြေ မရှိသေးသောပုစ္ဆာများဖြစ်ပါသည်။

### ကမ္ဘာကိုပြားစေသော ရိုက်ချက်တစ်ဆယ်

သမ္မာကျမ်းစာအရ ဘုရားသခင်သည် ကမ္ဘာကြီးကို ခြောက်ရက်အတွင်း ဖန်ဆင်းလိုက်ပြီး၊ သတ္တမရက်တွင် အနားယူတော်မူသည်။ ကမ္ဘာကြီးကို အပြားခတ်မှုကတော့ ထို့ထက် အချိန်ပိုယူရပါသည်။ အရေးကြီးသော နိုင်ငံရေးဖြစ်ရပ်များ၊ အသစ်တီထွင်မှုများနှင့် ကုမ္ပဏီများအပါအဝင် ရိုက်ချက်ကြီးဆယ်ခု စုစည်း၍၊ ကမ္ဘာကြီးကိုပြားအောင် ပြုလုပ်လိုက်ကြခြင်းဖြစ်သည်။ ဤဖြစ်စဉ်ကြီးအတွင်း၊ မည်သူမျှ အနားမယူကြပါ။ နောင်လည်း နားမည့်ပုံမပေါ့...။ အောက်ပါတို့မှာ ကမ္ဘာကိုပြားစေသော၊ ရိုက်ချက်များအကြောင်းဖြစ်ပါသည်။

ကမ္ဘာကို ပြားစေသော စုပေါင်းရိုက်ချက်များ၏ ပုံစံသစ်ပေါင်းစုံ၊ လက်နက်ကိရိယာပေါင်းစုံ တို့အကြောင်းဖြစ်ပါသည်။

**ပထမပိုဒ်ချက်**

၁၁ / ၉ / ၈၉ တံတိုင်းတွေပြီ၊ ဝင်းဒိုးတွေပွင့်

-၁၉၈၉ခုနှစ်၊ စက်တင်ဘာ လ၊ (၉)ရက် ဘာလင်တံတိုင်းပြီ တဲ့ရက်ဖြစ်ပါသည်။ လူနှင့် အရင်းကြီးဖြေလွှတ် သောကြောင့်ဖြစ်ပါသည်။တံတိုင်းပြိုကျမှုက အကောင်းဆုံးလုပ်နည်းလုပ်ဟန်များ၊ အတားအဆီးမရှိ တွန်းပို့လိုက်သလိုဖြစ်သွားပါသည်။

-တစ်သီးတစ်ခြားစီဖြစ်နေသော ပညာရေးအိုင်များကို၊ တစ်ဆက်တစ်စပ်ရောက်ကြီး ဖြစ်လာစေရန်၊ ကြားခံတမံတွေ ဖော်ထုတ်လိုက်နိုင်ခြင်းဖြစ်ပါသည်။

-ဘာလင်တံတိုင်းပြိုပြီး ခြောက်လအကြာ၊ ၁၉၉၀ပြည့်နှစ်၊ မေလ၊ (၂၂) ရက်နေ့တွင် ဝင်းဒိုး၃.၁ ဈေးကွက် စတင်ခဲ့သည်။

အိုင်ဘီအမ်ပီစီရယ်၊ ဝင်းဒိုးစနစ်ရယ်၊ ဒိုင်း(လ)အပ်(ပ)မိုဒမ်ရယ်၊ ဂလိုဘယ် တယ်လီဖုန်းနက်ဝပ်ရယ် တွေကို၊ အပြန်အလှန် အသုံးပြုနိုင်တဲ့ စနစ်တစ်ခုဖြစ်အောင် ပေါင်းစပ်ပေးနိုင် ခဲ့ပါသည်။

**ဒုတိယပိုဒ်ချက်**

၈ / ၉ / ၉၅

နက်စကိပ်(ပ) လူကြားရောက်ချိန်

နက်စကိပ်(ပ)၏ တစ်ဟုန်ထိုးအောင်မြင်မှုမှာ၊ မိုဒမ် တပ်ဆင်ပြီးဖြစ်သော အစောပိုင်း ပီစီများ၏ ပခုံးပေါ်ပိုင်ပိုင်နိုင်နိုင် တက်ရပ်နိုင်သောကြောင့်ဖြစ်ပါသည်။

-လူသန်းပေါင်းများစွာအတွက် အင်တာနက်တံခါး ကိုဖွင့်ပေးလိုက်ခြင်းဖြစ်ပါသည်။

**တတိယပိုဒ်ချက်**

အလုပ်စီးဆင်းမှု ဆော့ဖ်ဝဲ(လ)

ဆော့ဖ်ဝဲ အချင်းချင်း စကားပြောကြပြီ၊ တို့.တတွေ နေ့လည်စာ စားလို့ရပြီ။

-ကိန်းဂဏန်းတစ်လုံးက၊ ဘာကိုကိုယ်စားပြုတယ်။

-ဖိုင်တွေကို ဘယ်လိုဖွဲ့စည်းမယ်။ အတွင်းစာသားကို ဘယ်လိုခင်းကျင်းမယ်။

-ဘယ်လို သိမ်းဆည်းမယ်။အင်ဖော်မေးရှင်းကို ဘယ်လိုဖလှယ်ကြမယ် ဆိုတာမျိုးတွေဟာ အခြေခံဒေတာတွေနဲ့ ဆိုင်တယ်။ အဲဒါ နက်စကိပ်(ပ)အဆင့်ပါ။

အခုဆိုရင် အလုပ်စီးဆင်းမှုကို ဖြစ်စေတဲ့ နောက်ထပ်စံချိန်စံညွှန်း အသစ်တွေပေါ်နေပြီ။

ဘီဇက်လုပ်ငန်းတွေ ဘယ်လိုတွဲလုပ်ကြမယ်ဆိုတဲ့ စံချိန်စံညွှန်းတွေကိုပြောတာပါ။

ဤစံချိန်စံညွှန်းများရဲ့ကျေးဇူးကြောင့်ပင်၊ အလုပ်ကို ဆစ်ပိုင်းဖြတ်တောက်၍ လုပ်လို့ ရလာသည်။

ပြန်နေသော အစိတ်အပိုင်းများကို ပြန်စုနိုင်သည်။

မှတ်ချက်။ ။အိန္ဒိယ၊ တရုတ်၊ရုရှား နှင့် ဘရာဇီးနိုင်ငံများမှ၊ လူတွေဘယ်လောက်များများ တက္ကနိုလိုဂျီကိုဝင်ပြီး၊

အလုပ်စီးဆင်းမှု ဖြစ်စဉ်ကြီးထဲတွင် ပါဝင်လှုပ်ရှားနေ ကြပြီကို၊ သတိပြုဆင်ခြင်နိုင် ဖို့ဖြစ်ပါသည်။

**စတုတ္ထပိုင်းချက်**

**တံခါးမရှိ ဓားမရှိ စူးစမ်းရှာဖွေရေး(Open-Sourcing)**

သူအလိုလိုစုစည်းလာသော ပူပေါင်းဆောင်ရွက်ရေး ကွန်မြူနတီများ

တံခါးမရှိ ဓားမရှိ ဆော့ဖ်ဝဲ (open source software) ကိုအိုင်တီ ခရေစီချာတီတံများအားလုံး အွန်လိုင်းပေါ်တွင်ဆုံကြပြီး လွတ်လွတ်လပ်လပ် ရှာဖွေစူးစမ်းပြီးပေါင်းစပ်ဖန်တီးကြခြင်းဖြစ်သည်။ ၎င်းတို့ အချင်းချင်း ဉာဏ်ကစားကြသည်။ပညာဖလှယ်ကြသည်။ရရှိသောအချက်များကို အကြောင်းငွေ မယူဘဲ လူထုကြားချပြသည်။ စေတနာဝန်ထမ်းစစ်စစ်ဟု ဆိုရ ပါလိမ့်မည်။

ဗွီသဘောဆောင်သော အောက်မှအထက်သို့သွားသည့်ဖွဲ့စည်းပုံ အသစ်တစ်ခုကို အွန်လိုင်းပေါ်တွင်ထူထောင် မိကြခြင်းဖြစ်ပါသည်။

သူတို့အဖွဲ့ကို ဘယ်သူပိုင်သည်၊ ဘယ်သူက ကြီးကြပ်သည်ဆိုသည်မျိုးလည်းမရှိပါ။ တက္ကနိုလိုဂျီဖွံ့ဖြိုးရေးအတွက် လိုအပ်သော အကောင်းဆုံးဦးနှောက်များ၊ စုစည်းနိုင်ရေးတွင် **တံခါးမရှိ ဓားမရှိ စူးစမ်းရှာဖွေရေး(Open-Sourcing)** လေ့လာရေးသည်သာ အထိရောက်ဆုံးဟု ယူဆ သောကြောင့်ဖြစ်ပါသည်။

အဆုံးအဖြတ်ပေးတဲ့နေရာ မှာဆိုရင် အောက်က အထက်လာတယ်လို့ တောင်ပြော နိုင်ပါတယ်။ အခုဆိုရင်ဆိုက်ဘာစပေမှာသာ မကတော့ဘူး။ မြေကြီးပေါ်က ကုမ္ပဏီလောကမှာတောင်၊ ဒီဖွဲ့စည်းပုံ အသစ်အတိုင်း လိုက်လုပ်လာကြပြီ။

-အပါချီ ကို ယင်းတို့တီထွင်ခဲ့ခြင်းဖြစ်ပါသည်။အပါချီဆိုတာ ဝက်(ဘ)ဆာဗာတက္ကနိုလိုဂျီအတွက် ဆော့ဝဲတွေ ရှယ်ယာလုပ်ထားတဲ့ ပရိုဂရမ်တစ်ခုပါ။

အပါချီက ထောင်နှင့်ချီနေသော ဝက်(ဘ)ဆိုဒ် အမျိုးမျိုးကို တစ်ခုတည်းသော ဆာဗာဖြင့် လက်ခံနိုင်အောင် စွမ်းဆောင်ပေးသည်။

ဈေးကွက်ဝင် ဆော့ဝဲ(လ)ကုမ္ပဏီတွေ အနေနဲ့ ထူးထူးခြားခြား ထင်ထင်ရှားရှား ဖြစ်ဖို့ဆိုရင်၊ တံခါးမရှိ၊ ဓားမရှိ စူးစမ်းလေ့လာရေးအခြေခံနဲ့ကင်းလို့မရ တော့ဘူး။ဒီလှုပ်ရှားမှုဟာ ဆော့ဝဲ(လ)လောကရဲ့ အခြေခံအဆောက်အအုံ လို့တောင်ဆိုနိုင်မှာပါ။

ဘလော့ဂါ (Blogger)မှာထင်ရှားသော ကွန်မြူနတီတစ်ခုဖြစ်ပါတယ်။

**ပဉ္စမပိုင်းချက်**

**အပြင်ထွက်ရင်းမြစ်ရှာခြင်း(Outsourcing)**

**Y2K**

အားလုံးသိကြသည်အတိုင်း ကွန်ပျူတာများတွင် ကိုယ်တွင်းနာရီ (Internal Clocks)များ နှင့် ဆက်စပ်တည်ဆောက်ထားသည်။ ဒါကြောင့် ထောင်စုနှစ် ကွန်ပျူတာစက်ချို့ယွင်းမှုဖြစ်သော **Y2K** ပြဿနာပေါ်ထွက်လာခြင်းဖြစ်သည်။

**Y2K** ပြဿနာမှာ ကျယ်ပြန့်နက်ရှိုင်းသည်နှင့်အချိန်အား လူအားနှင့် ဝိုင်းဝန်းဖြေရှင်းကြရမည့် ကမ္ဘာလုံးချီ အလုပ်ကြီးဖြစ်သည်။

ဒီပြဿနာကို အိန္ဒိယ နှင့်အမေရိကန် ပူးပေါင်းဖြေရှင်းနိုင်။အဲဒီအတွေ့အကြုံကနေ ဘီဇက်လုပ်ငန်း အသီးသီးအတွက် စုပေါင်းဆောင်ရွက်ရေးပုံသဏ္ဍန်သစ်တစ်ခုပေါ်လာသည်။

အလျားလိုက်ဖန်တီးရေးဖြစ်စဉ် တစ်ခုပွင့်လာသည်။ ပထဝီ/ဒေသတွေကျော်၍ **Outsource** လုပ်လာကြခြင်းဖြစ် ပါသည်။

ဆဋ္ဌမရှိက်ချက်

ကမ်းလွန်ရင်းမြစ်ရှာခြင်း။(Off Shoring)

သမင်တွေ နဲ့အတူပြေး၊ ခြင်္သေ့တွေ နှင့် အတူစား။

**Off Shoring မှာ Outsourcing** နှင့်မတူပါ။

(ကုမ္ပဏီ **ပြင်ထွက်ရင်းမြစ်ရှာခြင်း(Outsourcing)**မှာ မိမိကုမ္ပဏီ မှအလုပ်များကို အခြားကုမ္ပဏီတစ်ခုသို့ လက်ခွဲလုပ်စေပြီး၊ မိမိ၏ထုတ်လုပ်ရေး လမ်းကြောင်းထဲသို့ ပြန်ပေါင်းစုစည်းစေခြင်းဖြစ်သည်။

**Off Shoring (ကမ်းလွန်ရင်းမြစ်ရှာခြင်း)** မှာမိမိပိုင်စက်ရုံတစ်ခုကို လုပ်အားဈေးချိုသော၊ အခွန်အကောက်သက်သာသော၊ စွမ်းအင်ထောက်ပံ့မှုရနိုင်သော၊ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်စရိတ်သက်သာသော၊ တရုတ်ပြည်မကြီးသို့၊ ရွှေ့ပြောင်းအလုပ်လုပ်စေခြင်းဖြစ်သည်။(မိမိနိုင်ငံကမ်းကို၊ ခွာ၍ နိုင်ငံခြားတွင် ပြောင်းရွှေ့အခြေစိုက်ခြင်းဖြစ်သည်။)

ဂျပန်စက်ရုံတွေ တရုတ်ထဲရွှေ့ အလုပ်လုပ်ကြခြင်းဖြစ်သည်။ဒါကြောင့်တရုတ်ရော၊ ဂျပန်ပါ ဂလိုဘယ်ဆပလိင်းချိန်းကြီးဖြစ်လာနိုင်။

တရုတ်အပေါင်းတစ်(China plus One) မဟာဗျူဟာကိုဂျပန်ကျင့်သုံး။ထို့ကြောင့်တရုတ်ပြည်တွင် ခြေတစ်ဘက်ချထားစဉ်၊ အခြားအာရှနိုင်ငံများတွင်လည်း ကျန်ခြေတစ်ဖက်ချထားရမည်ဟုဆိုသည်။

- သမင် အနေနဲ့ အမြန်ဆုံးခြင်္သေ့ထက် ပိုပြေးနိုင်မှ ခြင်္သေ့အစာ မဖြစ်မှာ။
  - ခြင်္သေ့လည်း အနှေးဆုံးသမင်ထက် မြန်အောင်ပြေးနိုင်မှ ငတ်မသေမှာ။
  - ဒါကြောင့် သမင်ဖြစ်ဖြစ်၊ ခြင်္သေ့ဖြစ်ဖြစ် အရေးမကြီးတော့ပါ။ ပိုမြန်အောင်ပြေးဖို့လိုတယ်ဆိုတာသိဖို့ပါ။
- (Every morning in Africa , a gazelle wakes up.  
It knows it must run faster than the fastest lion or it will be killed.  
Every morning a lion wakes up.  
It knows it must outrun the slowest gazelle or it will starve to death.  
It doesn't matter you are a lion or a gazelle.  
When the sun come up, you better start running.)  
Gazelle မှာ အာဖရိက သမင်တစ်မျိုးဖြစ်ပါသည်

သတ္တမရှိက်ချက်

ဆပလိင်းချိန်း

-အကယ်၍ကိုယ့်တိုင်းပြည်၊ ကိုယ့်ကုမ္ပဏီမှာ အားကိုးစရာ သယံဇာတ မရှိလျှင် ဆက်လက်ရပ်တည် ရေးအတွက် မိမိကိုယ်အားကိုးပြီး၊ အသစ်တီထွင်နိုင်ရေးလမ်းကြောင်းလိုက်ရမည်ဖြစ်ပါသည်။(ဥပမာ-ဝေါမတ် =ကမ္ဘာအကြီးဆုံးလက်လီဖြန့်ချိသူ)

-ဝေါမတ်တွင် အရင်းများများမရှိ၊ ဩဇာကြီးကြီးမရှိ၊ မည်သည့်အားသာချက်မှမရှိ။ဘာမှမရှိသည့် အတွက် တက္ကနိုလိုဂျီအသစ်ကို မြန်မြန်မွေးစားနိုင်၍ဖြစ်ပါသည်။

မူလသချာ သဘောတရားကို ဝေါမတ်က အလုပ်ဖြစ်စေခဲ့သည်။

ဥပမာ-ထုတ်လုပ်ရေးသမားများက လက်လီစိတ်ပြီးကုန်မပို့နိုင်၊ ဝေါမတ်က ကိုယ်ပိုင်ဖြန့်ချိရေးစင်တာ တစ်ခုထောင်ပြီးဖြေရှင်းခဲ့သည်။

ဝေါမတ်မှ အလုပ်ဖြစ်စေရန်အောက်ပါနည်းလမ်း(၃)ခုကို ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။

- ၁။ ထုတ်လုပ်ရေးစရိတ်ကို လျော့နိုင်ရန် ထုတ်လုပ်ရေးသမားများနှင့်ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခြင်း
- ၂။ ထုတ်လုပ်ရေးနှင့် ဝေါမတ်စင်တာကြားဆက်သွယ်ပေးသော ဆပလိင်းချိန်းကို စရိတ်အနည်းဆုံး ဖြစ်အောင်ဆောင်ရွက်ခြင်း
- ၃။ အရေးကြီးဆုံးအချက်ဖြစ်တဲ့ အင်ဖော်မေးရှင်းစနစ်ကို ကောင်းသထက်ကောင်းအောင်မပြတ် ကြံဆောင်ခြင်း တို့ဖြစ်ပါသည်။

အငွေမရှိကံချက်

အတွင်းပြန်ရင်းမြစ်ရှာခြင်း (Insourcing)

ဆပွလှိုင်းချိန်းကြီးတစ်ခုလုံးကို အကောင်းဆုံးအလုပ်ဖြစ်အောင်ဆောင်ရွက်ဖို့ဆိုရင် သချာက အဓိကပါဘဲ။ ပါဆယ် (သို့) ကုန်စည်ဖြန့်ဖြူးခြင်းဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်း(United Parcel Services) အတိုကောက်မှာ UPS ဟုခေါ်။ UPS ဌာနချုပ်မှာ ကမ္ဘာလုံးချိဖြန့်ချိရေးဌာနကြီးဖြစ်ပါသည်။ ကုန်တင်လေယာဉ် ၂၇၀ကျော်ခန့်ရှိပါသည်။

UPS မှဆောင်ရွက်သော လုပ်ငန်းသဘောသဘာဝမှာ လုံးဝသစ်လွင်သော ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရေးနှင့် အလျားလိုက်တန်ဖိုးဖန်တီးရေး ပုံသဏ္ဍာန် ဟုပြောလို့ရ ပါမည်။ဒါကြောင့်အတွင်းပြန်ရင်းမြစ်ရှာခြင်း၊ **(Insourcing)** အမည်ပေးလိုပါသည်။

ယခုအခါ ကိုယ်ထုတ်လုပ်လိုက်သော ပစ္စည်းကို ဖြန့်ချိရေးမလုပ်လိုသော ကုမ္ပဏီတွေ အမြောက်အမြားရှိနေပြီ ဖြစ်ပါသည်။ထို့ကြောင့် UPS အတွက် အခွင့်အလမ်းကြီးတစ်ခုပေါ်ထွက်လာခြင်းဖြစ်ပါသည်။

ထို့အပြင် ကုမ္ပဏီသေးလေးများမှာ ကမ္ဘာပတ်လည် ဖြန့်ဖြူးနိုင်ပြီး၊ မိမိတို့ပစ္စည်းကို ဘယ်မှာရောင်းမည် ဘယ်မှာထုတ်မည်၊ ဘယ်နေရာမှာ ကုန်ကြမ်းရှာမည်စသည်တို့ကိုဆုံးဖြတ်နိုင်ပါလိမ့်မည်။ ကမ္ဘာပြားနေလို့ဖြစ်ပါသည်။ ဒါပေမဲ့ ကိုယ်ပိုင်ဂလိုဘယ်ဆပွလှိုင်းချိန်းကြီးထူထောင်ဖို့လည်းတတ်နိုင်ဦးမည်မဟုတ်ပါ။ ထို့အတူကုမ္ပဏီကြီးများကလည်း ဆပွလှိုင်းချိန်းအလုပ်ကို အပင်ပန်းခံ မလုပ်လိုကြပါ။

ဒါကြောင့် UPS လိုအစဉ်လာ ကုန်စည်ဖြန့်ဖြူးရေးကုမ္ပဏီများအတွက် ကမ္ဘာလုံးချိဘိဇနက်အခွင့်အလမ်းတစ်ရပ် ဖန်တီးပေးလိုက်သလိုဖြစ်သွားပါသည်။

UPS ၏ဆောင်ရွက်ချက် ဥပမာများ

ဥပမာ (၁) ရောင်းသူနှင့် ဝယ်ယူကြား ယုံကြည်မှုတည်ဆောက်ပေးခြင်း

တက္ကဆပ်-စက်ပစ္စည်းထုတ်လုပ်သူ(ရောင်းသူ)က မလေးရှားကို ပစ္စည်းရောင်းရာတွင် အကြွေးဆုံးမည်ကို စိုးရိမ်သည်။ ဆပွလှိုင်းချိန်းကြီးမှာ ပေါ်လာသော ပျော့ကွက်တစ်ခုဖြစ်သည်။ UPS မှ ဤပျော့ကွက်ထဲသို့ ယုံကြည်ရသော ကြားလူအဖြစ် တိုးဝင်လိုက်သည်။ ယုံကြည်မှုတည်ဆောက်ရာတွင် ပုဂ္ဂိုလ်ရေး ဆက်ဆံမှုသာမက စနစ်များ၊ အထိန်းအချုပ်များနှင့်ပါ UPS မှအောင်မြင်အောင် ဆောင်ရွက်ပေးနိုင်ခဲ့သည်။

ဥပမာ (၂) ရောင်းချပြီးနောက်ဝန်ဆောင်မှုပေးခြင်း

နှစ်ကာလအကန့်အသတ်နှင့် အာမခံချက်ပါသော တိုရိုဘာ လက်ပတော့တစ်လုံးပျက်နေသည်ဆိုပါစို့။ စက်ပြင်ရန်အတွက် တိုရိုဘာသို့ အကြောင်းကြားလျှင် တိုရိုဘာက ဒေသတွင်း UPS စတုတစ်ခုခုသို့ စက်ကို ပို့ပေးရန် အကြောင်းပြန်လိမ့်မည်။ စက်ပို့ပေးပြီး သုံးရက်အကြာတွင် UPS က ပြင်ပြီးသားလက်ပတော့ကို ပြန်လာပို့ပေးလိမ့်မည်။ ပိုင်ရှင်က လက်ပတော့ကို UPS က တိုရိုဘာပို့၊ တိုရိုဘာကပြင် UPS မှတဆင့် သူ့ဆီပြန်ပို့သည်ဟု ထင်လိမ့်မည်။ စင်စစ်မှာ သူ့လက်ပတော့ကို UPS ကလက်ခံပြင်ဆင်ပေးပြီး ပြန်ပို့ပေးခြင်းသာ ဖြစ်သည်။ UPS ဝန်ထမ်းများ၏ ပြင်ဆင်မှုဆိုရာ ကျွမ်းကျင်မှုကို တိုရိုဘာက အာမခံပေးရသည်။

ဥပမာ(၃) ငွေကြေးနှင့် နည်းပညာ ထောက်ပံ့ပေးခြင်း

အကယ်၍ ဘိဇနက်လုပ်ငန်းလေးတစ်ခု ငွေကြေးအခက်အခဲ ဖြစ်နေလျှင် UPS သို့ အကူအညီ တောင်းနိုင်ပါသည်။ ကနေဒါ ဘိုင်အိုတက်(ချ) ကုမ္ပဏီလေးတစ်ခု၏ ထုတ်ကုန်ဖြစ်သော သွေးကော် (Blood adhesive) ကို အချိန်မီ ဖြန့်ချိရန် လိုအပ်သော နည်းပညာနှင့် ငွေကြေးကို ပံ့ပိုးပေးခဲ့သည်။

UPS က တာဝန်ယူဆောင်ရွက်ပေးသော ‘အတွင်းပြန်ရင်းမြစ်ရှာဖွေခြင်း’ (Insourcing) မှာ ဆပွလှိုင်းချိန်းကြီးကို အသုံးပြုရသည်မှန်သော်လည်း၊ ဆပွလှိုင်းချိန်းစီမံခန့်ခွဲမှုထက်များစွာ ပိုပါသည်။ အကြောင်းမှာ ၎င်းသည် အခြားကုမ္ပဏီများ၏ ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေးကို တတိယပါတီအနေဖြင့် ကြားဝင်ကူညီရသောကြောင့် ဖြစ်သည်။

**နဝမရှိက်ချက်**

**သတင်းပေးခြင်း (In-forming)**

Google, Yahoo နှင့် MSN ရှာဖွေစက်များ

တစ်ဦးချင်းပညာရှာနိုင်ပြီး၊ ပူးပေါင်းအဖြေရှာရေးအတွက် အံဝင်ခွင်ကျ ဖြစ်ခြင်းကို ‘သတင်းပေးခြင်း’ (in-forming) ဟုအမည်ပေးထားလိုပါသည်။ စင်စစ် သတင်းပေးခြင်းမှာ

- တံခါးဖွင့်ရင်းမြစ်ရှာခြင်း (Open Sourcing)
- အပြင်ထွက်ရင်းမြစ်ရှာခြင်း (Out Sourcing)
- အတွင်းပြန်ရင်းမြစ်ရှာခြင်း (Insourcing)
- ဆပွလှိုင်းချိန်းတပ်ဆင်ခြင်း (Supply Chaining)
- ကမ်းလွန်ရင်းမြစ်ရှာခြင်း (Off shoring) နှင့်

ယင်းတို့နှင့်ဆက်ဆံဆင်တူသော တစ်ဦးချင်းပညာရှာဖွေခြင်းဖြစ်ပါသည်။

သတင်းပေးခြင်းဖြင့် ကိုယ်ပိုင်ဆပွလှိုင်းချိန်းကို မိမိကိုယ်တိုင်တည်ဆောက်တပ်ဆင်နိုင်သည့် အရည်အချင်း ရှိလာနိုင်ပါသည်။

သတင်းပေးခြင်းကို မိမိအတ္တနှင့် မိမိကိုယ်တိုင် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခြင်း (Self-Collaboration) ဟုလည်းဆိုနိုင်ပါသည်။ ဆိုလိုသည်မှာ ကိုယ့်ကိုယ်ကို လမ်းညွှန်ပြီး မိမိစွမ်းအားဖြင့် ကိုယ့်ကိုယ်ကို သုတေသန လုပ်၍ရသည်။ ဆန်းစစ်၍ရသည်။ အယ်ဒီတာ လုပ်၍ရသည်။ ကိုယ်နှစ်သက်ရာ ဖျော်ဖြေရေး တစ်ခုကို နှစ်သက်ခံစားနိုင်သည်။ သတင်းပေးခြင်း (In-forming) မှာ ပညာရှာဖွေခြင်းလည်းဖြစ်ပါသည်။ စိတ်တူကိုယ်တူ လူများ၊ ဝါသနာတူများကိုလည်း ရှာဖွေရာလည်း ရောက်သည်။

Google ၏အံ့ဩလောက်သော ကမ္ဘာလုံးချီ လူကြိုက်များမှုမှာ ဤသို့သော ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရေး ပုံစံသစ်ကို လူအများမည်မျှအာရုံကျနေကြောင်းဖော်ပြရာ ရောက်ပါသည်။

ယခုကဲ့သို့ အခြေအနေများ ပြောင်းသွားသော အချိန်တွင် မိမိလိုအပ်သော သတင်းအချက်အလက် (Information) ကို ယုံယုံကြည်ကြည်ဖြင့် ရှာဖွေရယူနိုင်ပါပြီ။ ပြဿနာမှာ ဤနည်းပညာများကို ကိုင်တွယ်နိုင်စွမ်း ရှိ/မရှိ ပင်ဖြစ်ပါသည်။

**ဒဿမ ရှိက်ချက်**

**စတီးရိုက် (Steroids)**

Digital, Mobile, Personal and Virtual

စတီးရိုက်ဆိုသည်မှာ ဟော်မုန်း၊ ဗီတာမင် သို့မဟုတ် ခန္ဓာကိုယ်မှ သဘာဝအတိုင်း ထုတ်ပေးသော အားဖြည့်ခြံပေါင်း တစ်မျိုးဖြစ်သည်။ အရေးကြီးသော တက္ကနိလိုဂျီ အသစ်များကို စတီးရိုက်ဟု တင်စားခေါ်လိုက်ခြင်း ဖြစ်သည်။

- တံခါးဖွင့်ရင်းမြစ်ရှာခြင်း (Open Sourcing)
- အပြင်ထွက်ရင်းမြစ်ရှာခြင်း (Out Sourcing)
- အတွင်းပြန်ရင်းမြစ်ရှာခြင်း (Insourcing)
- ဆပွလှိုင်းချိန်းတပ်ဆင်ခြင်း (Supply Chaining)
- ကမ်းလွန်ရင်းမြစ်ရှာခြင်း (Off shoring) နှင့်

သတင်းပေးခြင်းစသော ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှု ပုံသဏ္ဍာန်အားလုံးကို ဒစ်ဂျစ်တယ်၊ မိုဘိုင်း၊ ဗာကျူးယယ်တို့ဖြင့် လူတို့အတွက် ကိုယ်ပိုင် (ပါစင်နယ်) ဖြစ်အောင် ဆောင်ကြဉ်းလိုက်ခြင်း ဖြစ်သည်။

ဒစ်ဂျစ်တယ်ဟုဆိုရာတွင် ပီစီစင်းဒုံးနှင့် နက်စကော့ပစ်၏ အလုပ်စီးမှု တော်လှန်ရေးကို ကိုယ်စားပြုသည်။ ။ ဓါတ်ပုံပညာမှအစ၊ ဖျော်ဖြေရေး၊ ဆက်သွယ်ရေး၊ အင်ဂျင်နီယာဒီဇိုင်းအလယ် အိမ်တွင်းအလှဆင်၊ မြက်ခင်းရေဖြန်းအဆုံး အရာအားလုံးကို အသွင်ပြောင်းလိုက်သည့် နည်းပညာကို ဒစ်ဂျစ်တယ် ဟုခေါ်သည်။

ဗာကျူးယယ် (Virtual) ဆိုသည်မှာ ဖော်ပြပါ ဒစ်ဂျစ်တယ်အနစ်သာရများကို ပုံဖော်အသုံးချပြီး ကွန်ပျူတာ၊ ဂြိုဟ်တု၊ ဇိုင်ဘာအော့ပတ်တစ်ကေဘယ် လိုင်းများမှ တဆင့် မြန်နှုန်းမြင့်ဖြင့် ထုတ်လွှင့်ခြင်း ဖြစ်ပါသည်။

မိုဘိုင်းဟု ဆိုရာတွင် ဤအရာအားလုံးကို - မည်သည့်နေရာမှ (Where)၊ မည်သူမဆို (Who)၊ မည်သည့်ပစ္စည်းမဆို (What) သုံးပြီးဆောင်ရွက်နိုင်စေသည့် ကြိုးမဲ့ (Wireless) နည်းကဏ္ဍကို ညွှန်းပါသည်။

ပါစင်နယ်ဆိုရာတွင် ကိုယ်ကိုယ်တိုင် ကိုယ့်အတွက် ကိုယ်ပိုင်ပစ္စည်းဖြင့် ဆောင်ရွက်နိုင်ခြင်းကို ညွှန်းပါသည်။

သို့ဖြင့် မည်သည့်နေရာတွင်မဆို သတင်းအချက်များကို မြန်မြန်ဆန်ဆန် ရယူသုံးစွဲနိုင်သူ များလာလေ  
ယှဉ်ပြိုင်ခြင်းနှင့် ဆက်သွယ်ခြင်းတို့တွင်ရှိသော အတားအဆီးများ ပျောက်ကွယ်သွားလေ ဖြစ်ပါလိမ့်မည်။  
ဤအခြေအနေတွင် ဘီဇနက်လုပ်ငန်းများမှာလည်း အံ့ဩဖွယ်ကောင်းလောက်အောင် ထူးကဲသော  
ခွဲဖြန့်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းတို့ ရှိလာပါလိမ့်မည်။

---

၂၁ရာစုခေတ်ဦးတွင် လူတို့သည် တူညီသောမျှော်လင့်ချက်၊ တူညီသော စိတ်ဆန္ဒများဖြင့် ဒေတာများကို  
ဆက်သွယ်ဖလှယ်ဖို့ အားသန်လာကြပါသည်။

ကျွန်တော်တို့ခေတ်ရဲ့ အကြီးဆုံးစိန်ခေါ်မှုကတော့ အခြေအနေအရပ်ရပ်ရဲ့ အပြောင်းအလဲလှိုင်းလုံးကြီးတွေ  
ကြားမှာနစ်မြုပ်မကျန်ရစ်ဘဲ လှိုင်းထန်လေဆန်ခရီးကို အောင်မြင်စွာ ဆန်တက်နိုင်ရေးပဲဖြစ်ပါတယ်။  
ဒီလိုဆန်တက်ရတဲ့အချိန်မှာ ခံစားရမယ့် နာကျင်မှုများနဲ့ ကပ်ပါလာမယ့် အခွင့်အလမ်းများနဲ့ အသစ်သစ်များကို  
မြင်အောင်ကြည့်တတ်နိုင်ဖို့နဲ့ အာရုံထားတတ်ဖို့ပဲ လိုပါတယ်။  
ဘာပဲဖြစ်ဖြစ် စိန်ခေါ်ခံရတာ ကောင်းပါတယ်။ ဒါမှလည်း ကိုယ့်မှာရှိပြီးသား အစွမ်းအစတွေ ပွင့်ထွက်လာမှာပါ။

---